

La profondeur de  
**l'expérience**  
et l'étendue du  
**réseau**

# le recrutement de cadres

## **Une approche méthodique et une recherche approfondie**

- Évaluation préalable de votre contexte et des enjeux de votre organisation.
- Élaboration du profil et des exigences du poste et validation de la compréhension commune des responsabilités ainsi que des attentes.
- Recherche ciblée la plus exhaustive possible, tant dans le marché de référence que dans des marchés connexes pertinents, cela inclut la possibilité de sortir des sentiers battus.
- Évaluation des candidats en tenant compte de leurs habiletés transférables, de leur compatibilité avec la culture de l'entreprise et de leur potentiel de développement.
- Intelligence continue des marchés afin de bénéficier d'un bassin de candidats qualifiés et de nous permettre de réagir rapidement.
- Accès à des outils à la toute fine pointe de la technologie, pour optimiser nos champs de recherche.
- Élaboration d'un rapport détaillé faisant état des démarches effectuées, des candidats rencontrés (en respectant la confidentialité).

# notre engagement

- Mettre notre expérience à profit pour réaliser le meilleur jumelage entreprise-candidats, parce que ce sont les personnes qui font le succès des entreprises.
- Livrer les services conseils taillés à la mesure de vos besoins en gestion des ressources humaines.
- Et, surtout, demeurer à l'écoute tant des besoins de l'entreprise que des aspirations des candidats.

La profondeur de  
**l'expérience**  
et l'étendue du  
**réseau**

# Profil

**Michèle Perryman**  
CRHA



Michèle Perryman intervient en ressources humaines depuis environ 30 ans. Elle a débuté sa carrière en milieu universitaire pour ensuite devenir directrice des ressources humaines à Radio-Québec (maintenant Télé-Québec). Elle a aussi occupé les postes de Vice-présidente ressources humaines au Groupe Coopérants, chez Lévesque Beaubien Geoffrion devenu Financière Banque Nationale, puis chez KPMG et Transcontinental.

À titre de gestionnaire et de conseillère auprès des dirigeants d'entreprises, elle a été responsable entre autre du recrutement des cadres supérieurs. Elle a une expérience pratique en diagnostic d'entreprise, en réalisation de plans d'actions et de relève en ressources humaines et en composition d'équipes de travail efficaces. Ce sont là des champs d'expertise qui confèrent une valeur ajoutée à la réalisation des mandats de recherche de cadres qui lui sont confiés.

Elle fonde le cabinet en recherche de cadres Michèle Perryman inc. en 2002.

Très active dans les milieux d'affaires, Michèle Perryman a été Présidente de l'Association des professionnels en ressources humaines du Québec de 1994 à 1997. Elle fut l'artisane de la fusion avec l'Ordre des conseillers en relations industrielles. Elle a initié la chronique hebdomadaire sur l'emploi dans la section Carrières et professions du quotidien La Presse et en a assuré la rédaction pendant un an. Elle a reçu le mérite du Conseil interprofessionnel du Québec en 1998 et a été honorée par la Chambre de Commerce de Montréal.

Détentrice d'un baccalauréat en relations industrielles de l'Université de Montréal et d'un certificat en administration des HEC, elle a complété la formation en valeurs mobilières à l'intention des dirigeants de ces firmes et en a obtenu le titre professionnel (P.D.O).

Elle a siégé aux conseils d'administration de la Fondation Jacques-Viger et du Club Saint-Denis. Elle a représenté Investissement Desjardins au conseil d'administration de la société informatique Micro-Accès. Elle a été membre du comité consultatif du Ministère de la Défense nationale en matière de ressources humaines.

Actuellement, elle est membre du comité d'experts externes chargé d'examiner des dossiers soumis par la Commission des partenaires du marché du travail. Elle est aussi vice-présidente du conseil d'administration des Logis Rose-Virginie, un organisme qui aide les femmes en difficulté dans un but de réinsertion sociale.

Elle est régulièrement sollicitée pour animer des conférences.

La profondeur de  
**l'expérience**  
et l'étendue du  
**réseau**

# Profil

**Béatrice Niedermann**  
MBA



Béatrice Niedermann possède 20 années d'expérience en finance et en ressources humaines, dans une grande entreprise internationale de même qu'en consultation et en recherche de cadres et cela, en Suisse et au Québec.

Au Canada depuis 1996, elle a complété un MBA international à l'Université d'Ottawa. Elle est aussi détentrice d'un baccalauréat en administration, option comptabilité et d'un certificat en Économie de « Institute of Management Training » de Zurich. Elle est trilingue - français, anglais et allemand.

Elle a débuté sa carrière dans un cabinet conseil en Suisse où elle a complété des mandats en comptabilité et en fiscalité. Par la suite, elle a fondé son cabinet et a diversifié son expérience en ajoutant des services en ressources humaines, en gestion de projets, en structuration d'entreprises et en implantation de systèmes d'information dans des secteurs d'activités variés, principalement pour des PME.

Embauchée par Bombardier inc. au siège social à Montréal, elle a été affectée à des projets de vérification stratégique en France, en Angleterre et en Belgique et à la révision des processus de contrôle interne afin de se conformer aux normes Sarbanes-Oxley. Transférée chez Bombardier Transports à Berlin, elle a géré une équipe chargée d'implanter la stratégie de gestion du changement d'un nouveau système d'information de gestion des ressources humaines. Elle a aussi été chargée d'harmoniser des politiques de ressources humaines au Canada et aux Etats-Unis, de standardiser le processus de planification de la relève pour tous les cadres et de développer des stratégies de recrutement.

Elle est membre de l'Association des MBA du Québec et de la Chambre de Commerce Canado-Suisse. De plus, elle a participé activement au recrutement de candidats potentiels pour le concours Arista de la Jeune Chambre de Commerce de Montréal qui reconnaît les réalisations des jeunes talents québécois.

Ses connaissances des organisations et des divers milieux culturels, des enjeux d'affaires et de la gestion du changement sont une valeur ajoutée en recrutement de cadres. Son expérience des plans de relève et du recrutement lui a permis d'identifier des talents locaux et internationaux.

La profondeur de  
**l'expérience**  
et l'étendue du  
**réseau**

# Profil

## Nawaël Boursali



Nawaël Boursali possède une maîtrise en Sciences de l'information et de la communication de l'Université de Montpellier en France. Elle a débuté sa carrière en gestion de projets dans des dossiers de formation à distance pour des établissements d'études supérieures dans différents pays de la Méditerranée. Par la suite, elle a été conseillère en développement de carrière au Lycée professionnel Charles de Gaulle.

Au Québec depuis 2006, elle a d'abord été conseillère en développement des affaires pour une entreprise positionnée comme leader canadien dans l'organisation de conférences à huis clos destinées à des dirigeants de haut niveau dans des compagnies nationales et internationales. À ce titre, elle a effectué de l'identification de présidents, vice-présidents et directeurs dans différents secteurs d'activités. Elle a aussi recruté des cadres supérieurs pour des événements spéciaux.

A l'occasion du sommet mondial de la santé, elle a dû identifier et communiquer avec les principaux partenaires du milieu de la santé dans 16 pays de l'OCDE.

Chez Michèle Perryman inc. depuis 2007, elle agit comme agent de recrutement et travaille en partenariat avec Béatrice Niedermann et Michèle Perryman dans l'étude des marchés, l'identification de candidats et dans l'approche confidentielle et personnalisée.

Son expérience internationale et canadienne, sa curiosité intellectuelle, son sens de l'éthique, sa rigueur et ses connaissances en multimédias sont des qualités qu'elle met à contribution pour nous aider à dénicher les meilleurs candidats.